



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



STRUKTURA PARTNERSTVÍ MÍSTNÍHO AKČNÍHO PLÁNU VZDĚLÁVÁNÍ VE SO ORP HORŠOVSKÝ TÝN VERZE 2



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



ÚVOD

Místní akční plán vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn (MAP) je prioritně zaměřen na **rozvoj kvalitního a inkluzivního vzdělávání dětí a žáků do 15 let**. Jeho snahou je nastartovat spolupráci mezi všemi aktéry z oblasti vzdělávání, vytvořit partnerství jako platformu pro výměnu zkušeností a názorů, zmapovat investiční priority a zlepšit spolupráci zřizovatelů a škol samotných.

Dokument **Struktura partnerství Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn** je součástí aktivity **Řízení MAP**. Popisuje organizační strukturu partnerství MAP, včetně hierarchie a hlavních povinností.

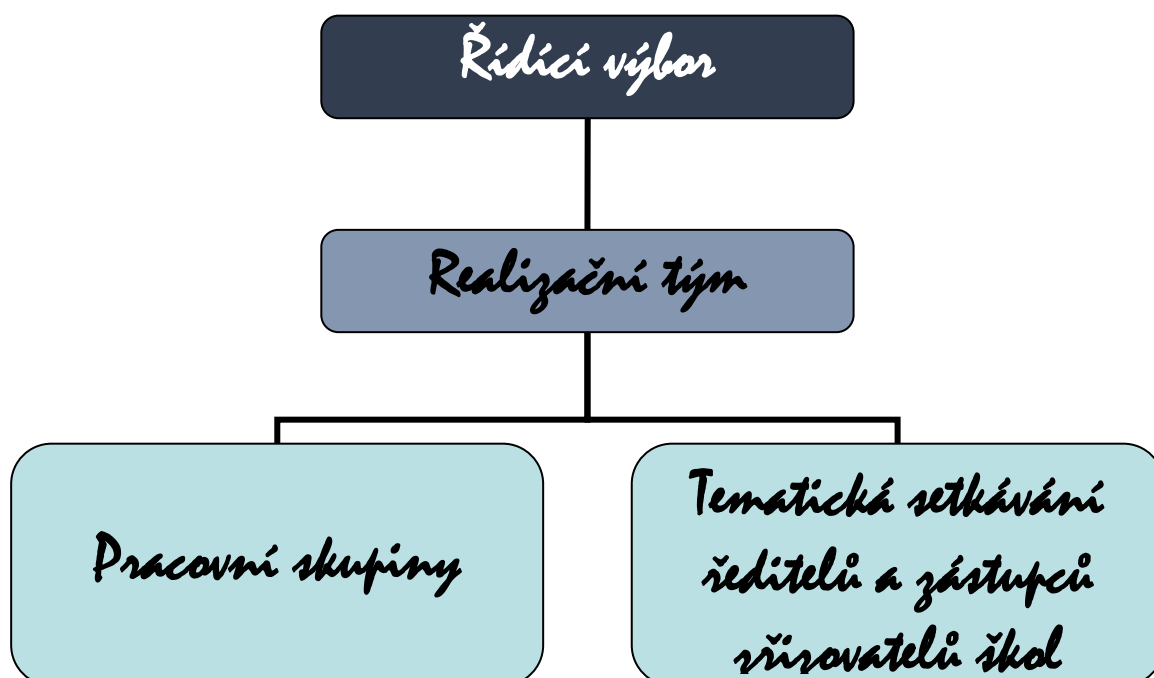
Dokument **Struktura partnerství Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn** úzce souvisí s dokumentem **Principy Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn**, který obsahuje základní principy fungování projektu MAP, systém práce jednotlivých subjektů a rozdělení kompetencí, dále složení orgánů MAP a označení odpovědných osob, s dokumentem **Komunikační strategie – Pravidla pro zapojení dotčené veřejnosti SO ORP Horšovský Týn**, kde jsou popsány metody zapojení dotčené veřejnosti a způsob vzájemné komunikace a informovanosti, a dokumentem **Identifikace dotčené veřejnosti – Seznam relevantních aktérů ve SO ORP Horšovský Týn**, který dotčenou veřejnost více konkretizuje a zároveň identifikuje již zapojené aktéry.



STRUKTURA PARTNERSTVÍ MAP

Organizační strukturu partnerství projektu Místní akční plán vzdělávání v ORP Horšovský Týn tvoří tři základní složky. Hlavním a povinným orgánem je **Řídící výbor**, druhou povinnou složkou je **realizační tým** a třetí úroveň, která není povinná, nicméně její úloha je nezastupitelná, tvoří **pracovní skupiny** a **tematická setkávání ředitelů a zástupců zřizovatelů škol**. Organizační strukturu vystihuje schéma č. 1.

Schéma č. 1: Organizační struktura MAP



Organizace partnerství a spolupráce odráží členění podle těchto tří základních skupin:

- zřizovatelé škol a dalších vzdělávacích zařízení,
- základní a mateřské školy a další poskytovatelé vzdělání,
- uživatelé vzdělání (děti, žáci, rodiče).

Spolupráce v partnerství probíhá podle principu zapojení veřejnosti, který je detailně popsán v dokumentu **Principy Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn**. Podrobné zapojení dotčené veřejnosti popisuje dokument **Komunikační strategie – Pravidla pro zapojení dotčené veřejnosti SO ORP Horšovský Týn**.



ŘÍDÍCÍ VÝBOR

Řídící výbor je hlavním představitelem MAP a pracovním orgánem partnerství. Jeho role je spjata s procesem plánování, tvorbou a schvalováním MAP. Je tvořen zástupci klíčových aktérů ovlivňujících oblast vzdělávání na území SO ORP Horšovský Týn.

Na území SO ORP Horšovský Týn byl Řídící výbor ustaven na jeho prvním jednání, které se konalo 26. 5. 2016 v zasedací místnosti MÚ Horšovský Týn. Na tomto jednání byl schválen Jednací řád, Statut, zvolen předseda a místopředseda Řídícího výboru.

Ustavujícímu jednání předcházela několikátýdenní práce s jeho sestavováním. Nejprve byl vytvořen seznam všech povinných členů. Byly osloveny všechny mateřské a základní školy a jejich zřizovatelé, rovněž všechny organizace neformálního a zájmového vzdělávání dětí a mládeže, vč. základní umělecké školy na území SO ORP Horšovský Týn. Z velké části se jednalo o osobní schůzky či setkání při nejrůznějších příležitostech. Využito bylo i osobních kontaktů. O nominaci zástupce kraje a Krajského akčního plánu (KAP) do Řídícího výboru byl požádán přímo Plzeňský kraj, který se rozhodl nominovat zástupce jediného. Aktivní rodiče pomohli vytipovat a zkontaktovat zapojení ředitelé a učitelé ze základních škol.

Nejen že byla snaha získat všechny povinné členy, ale v souladu s principem partnerství a dodržení reprezentativnosti jeho složení bylo cílem nominovat zástupce zřizovatelů škol jak větších měst, tak menších obcí, stejně tak tomu bylo i u ředitelů mateřských a základních škol. U základních škol byl navíc brán v úvahu faktor úplných (všech devět tříd), neúplných (pouze 1. stupeň) a malotřídních (spojování ročníků) škol.

Protože je podstatným rysem projektu MAP především jeho otevřenost pro všechny aktéry, kteří mají zájem o spolupráci, tak je možné v souladu s pravidly Jednacího řádu kdykoli během realizace projektu přijmout nového člena Řídícího výboru.

Složení Řídícího výboru a dodržení principu reprezentativnosti ukazuje tabulka č. 1.



Tabulka č. 1: Složení Řídícího výboru

Reprezentativnost	Jméno zástupce	Funkce
Předseda	Václav Mothejzík	starosta města Horšovský Týn
Místopředseda	Mgr. Jitka Suchá	zástupkyně ředitele ZŠ Staňkov
Zástupce realizátora projektu MAP	Sylva Heidlerová	ředitelka MAS Český les
Zástupce kraje, zástupce KAP	Mgr. Petr Duda	referent Krajských akčních plánů
Zástupce školského odboru	Marie Škardová	MÚ Horšovský Týn
Zástupce školy – MŠ	Božena Burdová	ředitelka MŠ Mezholezy
Zástupce školy – ZŠ pro čtenářskou a matematickou gramotnost	Mgr. Dagmar Hanzalová	učitelka ZŠ a MŠ Blížejov
Zástupce organizací neformálního a zájmového vzdělávání (mimo družin)	Mgr., Ing. Kamila Bendová	ředitelka, DDM Domino Domažlice
Zástupce základních uměleckých škol	Mgr. Iva Zahořová	ředitelka ZUŠ Staňkov
Zástupce rodičů, kteří jsou doporučení školskými radami nebo Organizacemi (NNO) sdružujícími rodiče	Jan Hůrka	rodič, Lštění

Za hlavní výstupy Řídícího výboru zodpovídá předseda, který stvrzuje jejich správnost svým podpisem. Pokud dojde při hlasování Řídícího výboru k rovnosti hlasů, rozhoduje hlas předsedy.

Za organizaci Řídícího výboru zodpovídá hlavní manažer z realizačního týmu (viz níže), který svolává jeho zasedání, navrhuje program a vede jednání a má zodpovědnost za dokumenty, které Řídící výbor schvaluje.

Činnosti Řídícího výboru popisuje dokument **Principy Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn**.

V průběhu realizace projektu Místní akční plán vzdělávání v ORP Horšovský Týn má Řídící výbor za úkol schválit výstupy, které jsou zanesené v tabulce č. 2.



Tabulka č. 2: Schvalování povinných výstupů MAP Řídícím výborem

Aktivita		Výstup
Akční plánování	Dohoda o prioritách	SWOT – 3 analýza pro každou prioritní problémovou oblast
		Analytická část MAP
		Strategický rámec MAP do roku 2023
	Akční plánování	Neinvestiční opatření, aktivity škol a aktivity spolupráce
		Roční akční plán
		Akční plán
Místní akční plán		
Evaluace		Závěrečná evaluační zpráva
Řízení MAP		Seznam relevantních aktérů
		Struktura partnerství
		Pravidla pro zapojení dotčené veřejnosti
		Principy MAP



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



REALIZAČNÍ TÝM

Odpovědnost za realizaci projektu a jeho výstupy nese realizační tým.

Realizační tým je veden hlavním manažerem a zabezpečuje činnost Řídícího výboru, pracovních skupin a tematických setkávání ředitelů a zřizovatelů škol.

Mezi hlavní úkoly RT patří:

- zajišťovat potřebné podkladové materiály a tyto pak předkládat Řídícímu výboru,
- monitorovat průběh realizace MAP,
- spolupracovat při relevantních aktivitách procesu MAP s odborným garantem MAP,
- zajišťovat organizaci společných vzdělávacích a informačních aktivit v rámci MAP,
- účastnit se (na doporučení odborného garanta) aktivit souvisejících s přímou podporou škol a dalších vzdělávacích zařízení v oblasti řízení kvality vzdělávání,
- zajišťovat v oblasti MAP přenos výstupů mezi dílčími týmy (Řídící výbor, pracovní skupiny),
- pravidelně vyhodnocovat realizované aktivity a dosahování cílů MAP.

Realizační tým se skládá ze dvou dílčích týmů, a to administrativního a odborného. Náplň práce je uvedena v dokumentu **Principy Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn**. Tabulka č. 3 obsahuje jmenovité složení jednotlivých pozic.



Tabulka č. 3: Obsazení pozic v realizačním týmu

Pozice		Složení	Období pracovního poměru
Administrativní tým	Hlavní manažer	Ing. Eliška Heidlerová	5/2016 – 8/2017
	Finanční manažer	Ing. Vladimíra Havlíková	5/2016 – 2/2017
		Ing. Lucie Cihlářová	2/2017 – 8/2017
	Koordinačtor	Lucie Mlnaříková, DiS.	5/2016 – 12/2016
		Mgr. Lucie Kokaislová	1/2017 – 8/2017
	Asistent	Ing. Vladimíra Havlíková	5/2016 – 2/2017
Mgr. Lucie Kokaislová		2/2017 – 8/2017	
Odborný tým	Odborný řešitel	RNDr. Lenka Vašíčková	5/2016 – 4/2017
		Mgr. Tereza Králová	4/2017 – 8/2017
	Expert	Ing. Bohumír Kopecký	
	Odborný konzultant	Mgr. Hana Lavičková, Ph.D.	
		Mgr. Lenka Pekárová	
		Mgr. Ing. Nina Picková	
		Mgr. Ladislav Bureš	
		Ing. Martina Horová	
		Filip Unzeitig	
		Ing. Zdeňka Hauserová	
Václav Kybic			
Mgr. Jana Pluhařová			

1

¹ Konzultanti jsou do projektu zapojeni vždy na omezené časové období s přesně nastavenou oblastí odbornosti



PRACOVNÍ SKUPINY

Pracovní skupiny jsou ustálená seskupení aktérů z cílových skupin². Členové aktivně ovlivňují výstupy projektu, diskutují a předávají si zkušenosti a navrhují obsah vzájemného vzdělávání v rámci MAP. Protože je podstatným rysem projektu MAP především jeho otevřenost pro všechny aktéry, kteří mají zájem o spolupráci, tak i do pracovních skupin se lze kdykoli během realizace projektu přihlásit a aktivně se zapojit.

Členové pracovních skupin dostávají veškeré pracovní podklady prostřednictvím emailové korespondence (materiály k připomínkování, podklady a pozvánky na jednání, zápisy z jednání, prezentace apod.). Vše mají rovněž k dispozici na pracovních jednáních. Získávají tak aktuální informace o průběhu projektu a mohou do jeho realizace kdykoli zasáhnout. Všechny pozvánky, prezentace a zápisy z jednání pracovních skupin jsou uveřejňovány na webových stránkách www.map.masceskyles.cz.

Pracovní skupiny se ze své činnosti zodpovídají Řídícímu výboru.

Pro zapojení do pracovních skupin byly cílové skupiny osloveny několika způsoby:

- Na ustavujícím jednání Řídícího výboru byli požádáni jeho členové, aby se sami zapojili do pracovních skupin či někoho nominovali.
- Dne 8. června 2016 bylo v zasedací místnosti MÚ v Horšovském Týně uspořádáno Úvodní jednání pracovních skupin, kam byli pozváni členové Řídícího výboru, ředitelé všech zapojených mateřských a základních škol, zástupci organizací působících v oblasti formálního i neformálního a zájmového vzdělávání mládeže do 15 let.
- Při osobních návštěvách jednotlivých školských zařízení realizačním týmem.
- Na webových stránkách MAP byla vyvěšena témata a termíny jednání pracovních skupin.

Na základě výsledků analýzy MŠMT byly navrženy 2 tematické pracovní skupiny:

- 1. Rozvoj matematické gramotnosti v ZŠ, pregramotnosti v MŠ, polytechnického vzdělávání a digitálních kompetencí dětí, žáků i pedagogů**
- 2. Rozvoj čtenářské gramotnosti v ZŠ, pregramotnosti v MŠ, jazykového vzdělávání dětí a žáků, inkluzivního vzdělávání**

Z kapacitních důvodů byly obě pracovní skupiny spojeny do jedné³.

² Popis cílových skupin viz dokument Komunikační strategie – Pravidla po zapojení dotčené veřejnosti SO ORP Horšovský Týn.

³ Od 7. 12. 2016.



Počet účastníků ve skupině se pohybuje v rozmezí 4 – 6 osob, vždy je přítomen expert realizačního týmu, který toto jednání facilituje. Jmenovité složení jednotlivých pracovních skupin lze nalézt v dokumentu **Principy Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn**.

Pracovní skupiny se ze své činnosti zodpovídají Řídícímu výboru. Tabulka č. 4 popisuje nejdůležitější výstupy, které musí z jednání pracovních skupin vyplynout.

Tabulka č. 4: Výstupy z jednání pracovních skupin

Aktivita		Výstupy
Akční plánování	Dohoda o prioritách	Návrh doporučených, volitelných a průřezových opatření MAP
		Návrh problémových oblastí a prioritních problémových oblastí
		Spolupráce při SWOT – 3 analýzách pro každou prioritní problémovou oblast
		Připomínkování Analytické části MAP
		Připomínkování Strategického rámce MAP
	Budování znalostních kapacit	Návrh témat a školitelů vzdělávacích akcí
	Akční plánování	Formulace jednotlivých opatření a návrh cílů opatření pro Roční akční plán MAP
		Návrh konkrétních aktivit pro Roční akční plán MAP
		Formulace jednotlivých opatření a návrh cílů opatření pro Akční plán MAP
		Návrh konkrétních aktivit pro Akční plán MAP
Návrh Logických rámců MAP		

Za jednání pracovních skupin odpovídá expert, který připravuje program jednání na základě podkladů odborného řešitele a předává realizačnímu týmu výstupy, které jsou dále zpracovávány a předkládány Řídícímu výboru.



TEMATICKÁ SETKÁVÁNÍ ŘEDITELŮ A ZÁSTUPCŮ ZŘIZOVATELŮ ŠKOL

Tematická setkávání ředitelů a zástupců zřizovatelů škol jsou zaměřena na zlepšení řízení škol, hodnocení kvality vzdělávání a trvalý pedagogický rozvoj škol v regionu. Zvláštní tematická setkání se realizují za účelem **sběru projektových záměrů**. Těch se navíc účastní i pracovníci a dobrovolní pracovníci organizací, působící v oblasti vzdělávání nebo asistenčních služeb a v oblasti neformálního a zájmového vzdělávání dětí a mládeže.

Setkání se uskutečnila dvakrát, a to v červnu 2016 a v lednu 2017. Tabulka č. 5 obsahuje výčet obcí, školských zařízení a organizací zájmového a neformálního vzdělávání, které byly na tato setkání zvány.

Tabulka č. 5: Tematická setkání ředitelů a zástupců zřizovatelů škol

Obec	Školské zařízení	Organizace zájmového a neformálního vzdělávání
Puclice, Staňkov, Mezholezy, Mířkov, Horšovský Týn, Blížejev, Meclov, Osvračín	MŠ Puclice, MŠ Staňkov, MŠ Mezholezy, MŠ Mířkov, MŠ Horšovský Týn, ZŠ Staňkov, ZŠ a OŠ Horšovský Týn, ZŠ Horšovský Týn, ZŠ a MŠ Blížejev, ZŠ a MŠ Meclov, ZŠ a MŠ Osvračín, Soukromá základní škola a mateřská škola Adélka, o.p.s., ZŠ, SOŠ a Gymnázium Bean, s.r.o.	Městská knihovna Horšovský Týn, Městská knihovna Staňkov, ZUŠ Horšovský Týn, ZUŠ Staňkov, Dětský domov Horšovský Týn, Dětský domov Staňkov



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



ZÁVĚR

Dokument **Struktura partnerství Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn** popisuje organizační strukturu partnerství MAP, včetně hierarchie a hlavních povinností jednotlivých orgánů.

Dokument **Struktura partnerství Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn** úzce souvisí s dokumenty **Principy Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn**, **Komunikační strategie – Pravidla pro zapojení dotčené veřejnosti SO ORP Horšovský Týn** a **Identifikace dotčené veřejnosti – Seznam relevantních aktérů ve SO ORP Horšovský Týn**.

Hlavním pracovním orgánem MAP je **Řídící výbor**, realizace projektu závisí na **realizačním týmu**, který se opírá o výstupy z jednání **pracovních skupin** a **tematických setkávání ředitelů a zástupců zřizovatelů škol**.

Při realizaci projektu **Místní akční plán vzdělávání v ORP Horšovský Týn** jsou respektovány mimo již zmíněných principů spolupráce, zapojení dotčené veřejnosti, partnerství a reprezentativnosti také principy dohody, otevřenosti, princip SMART, dále principy udržitelnosti a demokratického rozhodování, které blíže popisuje dokument **Principy Místního akčního plánu vzdělávání ve SO ORP Horšovský Týn**.



EVROPSKÁ UNIE
Evropské strukturální a investiční fondy
Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání



ZMĚNOVÝ LIST

Číslo stránky	Změna	Důvod změny
Strana 8	Aktualizace tabulky č. 3: Obsazení pozic v realizačním týmu	Doplnění, změna členů realizačního týmu
Strana 10	Aktualizace tabulky č. 4: Výstupy z jednání pracovních skupin	Doplnění, změna výstupů z jednání pracovních skupin